



ZAMESTNANIE A ÚČASŤ NA VEREJNOM ŽIVOTE

Konferencia
„Aktívny občan je prínosom pre obec”

29.4.2019, Prešov

ROZDIELNOSŤ PODMIENOK - ŠPECIFIKÁCIA

mesto (geto) vs. obec (osada)

separovaná vs. segregovaná lokalita

aktivita vs. pasivita

**iné vplyvy (zdr. ohrozenia, lokalizácia,
externé okolnosti atď.)**



ÚČASŤ NA VEREJNOM ŽIVOTE:

1. **BÝVANIE** – technické zázemie (voda, teplo, elektrina, prístup k obslužným inštitúciám, interakcia s inými komunitami)
2. **VZDELANIE** – akéhokoľvek typu (aj neukončené)
3. **ZAMESTANIE** - práca (aj brigádnicke)
4. **MOTIVÁCIA** – interná/externá



LOKALITA STARÁ TEHELŇA - NEGATÍVA:

- druhé největšie mestské urbánne geto v SR
- 950 – 1200 obyvateľov (podľa sezóny)
- priemyselná zóna mesta Prešov, geograficky technicky separovaná od ostatných obytných zón mesta
- žiadna občianska vybavenosť (obchod, škôlka, autobusová zastávka, ihrisko)
- architektonicky absolútne nevyhovujúca budova
- nekvalitná realizácia stavby
- nesystémovosť v prenajímaní bytov (prestupné bývanie)
- lokalita vylúčená z doručovania pošty
- terénna sociálna práca mimo lokality
- pasivita mesta Prešov (MOPS, KC, infraštruktúrne projekty a pod.)

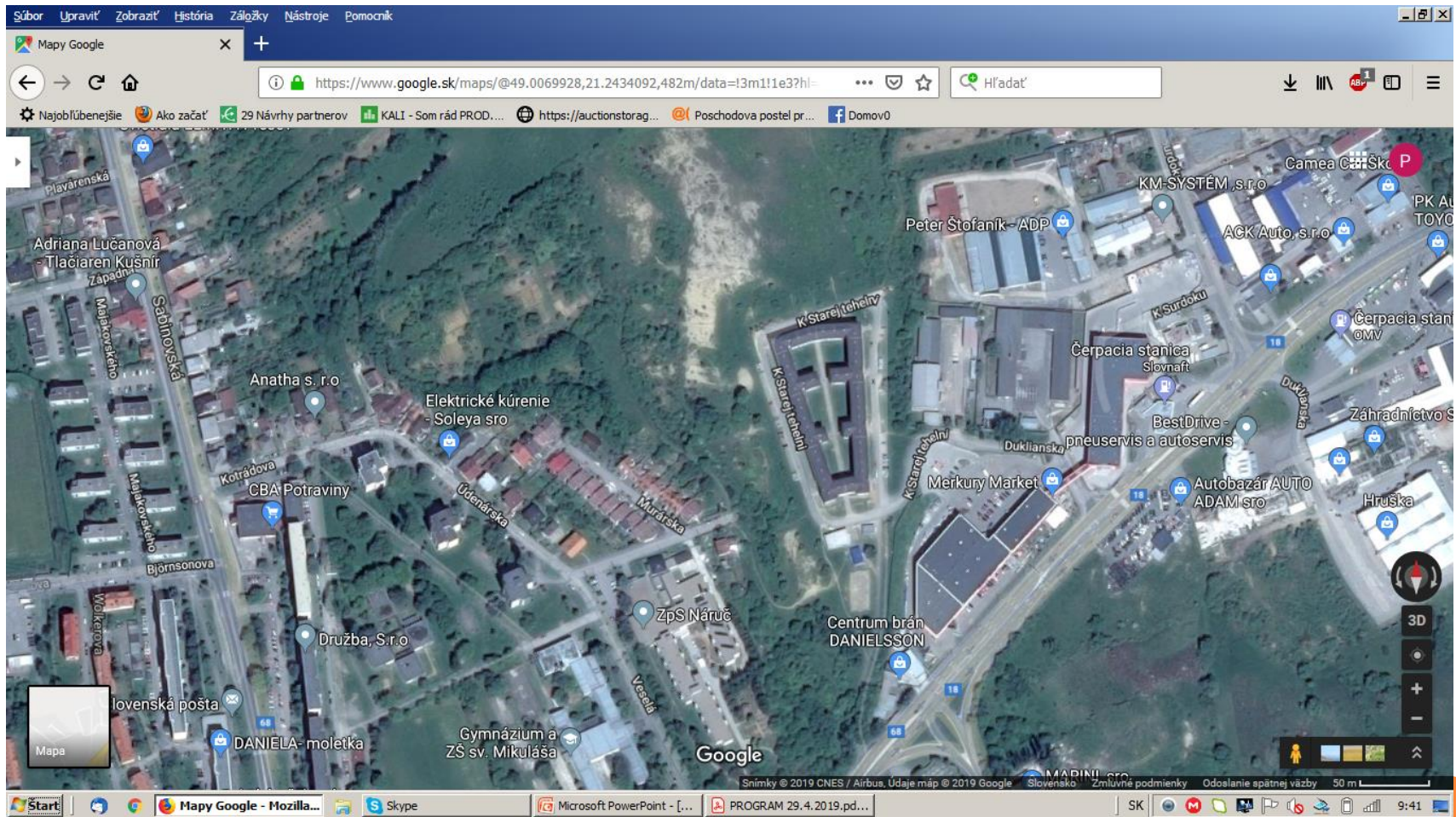


LOKALITA STARÁ TEHELŇA - POZITÍVA:

- od vzniku lokality stála prítomnosť doplnkových služieb (BČK, TSP, KC, Zdravotná asistencia atď.)
- podchytená predškolská príprava (škôlky, predškolské vzdelávanie)
- relatívne dostatočné vzdelávanie a pokračovanie vo vzdelávaní na stredných školách
- určitý stupeň integrácie
- približne 20% zamestnanosť v komunite



STARÁ TEHELŇA:



ZAMESTNANOSŤ:

úzko špecifické podmienky v každej lokalite

- **predprípravná fáza** (identifikácia potencionálnych klientov)
- **prípravná fáza** – príprava klienta:
 - identifikácia problémov
 - riešenie znemožňujúcich okolností
(oddlženie, komunikácia s relevantnými inštitúciami atd.)
- **hľadanie zamestnania** – aktívne vyhľadávanie zamestnania, priama komunikácia so zamestnávateľom
- **zamestnanie** (zmluva, opäť relevantné inštitúcie)
- **sprevádzanie**, podpora poradenstvo - zamestnaných klientov
- **opakovanie cyklu** – z objektívnych alebo subjektívnych dôvodov



OSOBNÝ BANKROT:

Negatíva:

- administratívna náročnosť (chýbajúca dokumentácia)
- preťaženosť CPP – dlhý proces (cca 3-6 mesiacov)
- úroveň používaného jazyka (slovník)
- priebežná spolupráca s inštitúciami (napr. archívy, exekútori a pod.)
- ***po OB následná požadovaná pro-aktivnosť klienta !!!***
- jednorázovosť celého mechanizmu (raz za život)

Pozitíva:

- celkové oddlženie klienta
- nestráca sa aktuálny príjem klienta, ak je už klient zamestnaný
- určitý mentálny, sociálny a psychologický reštart pre klienta
- možnosť vystúpiť z kruhu exekúcií a zadlženosti



ČO NÁM FUNGUJE PRI ZAMESTNÁVANÍ:

1. Príprava životopisov s klientom:

- príprava na vstupný pohovor
- sumarizácia podkladov
- identifikácia zručností klienta
- priama práca s klientom

2. Zasielanie vypracovaných životopisov:

- elektronické zasielanie životopisov – E-mail

3. Následný priamy kontakt so zamestnávateľom:

- pre zamestnávateľov určitá forma „garancie“



ÚČAŠŤ NA VEREJNOM ŽIVOTE:

1. aktívna a priama účasť (participácia) konkrétnych členov komunity až ako výsledok posunu v predchádzajúcich okruhoch (bývanie, vzdelanie, práca)
2. dôležitosť formy – spôsob účasti (kolektív, individuálna participácia)
3. postupnosť a následnosť tematických okruhov na ktorých riešení chce komunita participovať
4. sprevádzanie procesom účasti / participovaní na verejnom živote (technická podpora, strategická podpora, komunikačná podpora atď.)



ČO NÁM FUNGUJE A ČO PLÁNUJEME:

- **Komunitná rada** – neformálne zoskupenie obyvateľov komunity, ktorí majú záujem o účasť na rozhodovaní o lokalite v ktorej bývajú
- **Lokálne/miestne voľby** členov Komunitnej rady – štatút oficiálneho zástupcu komunity vo vzťahu k mestu Prešov a iným relevantným inštitúciám



ZAMESTNANOSŤ A ÚČASŤ NA VEREJNOM ŽIVOTE
OBYVATEĽOV MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKÝCH
KOMUNÍT JE DLHODOBÝ PROCES, KTORÉHO
ÚSPEŠNOSŤ OVPLYVNĽUJE MNOŽSTVO FAKTOROV.
VÝSLEDKY SÚ NEJASNÉ A GARANCIA ÚSPECHU
TAKMER ŽIADNA.

NO V KONEČNOM DÔSLEDKU JE TO JEDINÁ CESTA
Z MARAZMU GENERAČNEJ CHUDOBY,
MARGINALIZÁCIE A VYLÚČENIA. A PRETO OTÁZKA
NEZNIE ČI VÔBEC SPUSTÍTE CELÝ TENTO PROCES
ÚČASTÍ NA VEREJNOM ŽIVOTE VO VAŠICH
KOMUNITÁCH ALE KEDY AKO HO SPUSTÍTE...



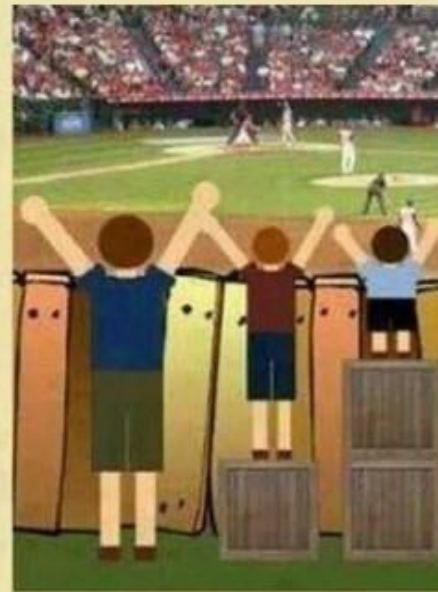
ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Mgr. Peter Németh
odborný garant – KC RI, n.o.
0905 740 096
komunitneri@gmail.com

Rovnosť neznamená spravodlivosť.



rovnosť



spravodlivosť

